



## Referat af møde i Folkekirkens Samarbejdsudvalg den 2. september 2016

Dato: 8. november 2016

Dokument nr.: 119056/16

Sagsbehandler:  
Stephanie Woller

### Mødedeltagere:

Steffen Brunés, fmd.	Kirkeministeriet
Christa Hector Knudsen, næstfmd.	Kirkeministeriet
Torben Stærgaard	Folkekirkens It
Elisabeth Jensen	Landsforeningen af Menighedsråd
Lone Wellner Jensen	Landsforeningen af Menighedsråd
Bjarne Rødkjær	FAKK
Gert Rhinstrøm Schmidt	Danmarks Kirketjenerforening
Klaus Frederiksen	Foreningen af Danske Kirkegårdsledere
Merete Sand	Dansk Kirkemusikerforening
Henriette Hoppe	Organistforeningen
Karin Schmidt Andersen	Dansk Organist og Kantor Samfund
Henrik Kristoffersen	Danmarks Kordegneforening
Hanne Gram	3F
Susanne Bauer	HK
Elisabeth Aggerbeck	Foreningen af Stiftsjurister
Esther Jensen	Foreningen Kirkekultur.nu
Per Bucholdt Andreasen	Den danske Præsteforening
Peter Birch	Danmarks Provsteforening
Mai Pedersen	Moderniseringsstyrelsen
Rasmus Paaske Larsen	Kirkeministeriet
Natasja Agerskov Perotti	Kirkeministeriet
Rasmus Rex	Kirkeministeriet
Marie Spangenberg	Kirkeministeriet
Linnéa Künzel	Kirkeministeriet
Morten Kjærulff Jespersen	Kirkeministeriet
Thomas Lund Johansen	Kirkeministeriet
Birgit C. Kristensen	Kirkeministeriet
Pernille Mie Falk Jørgensen	Kirkeministeriet
Stephanie Woller (ref.)	Kirkeministeriet

Der var afbud fra Annemarie Steffensen, Kirkeministeriet.



Næstformanden Christa Hector Knudsen bød mødedeltagerne velkommen og indledte mødet med at meddele, at formanden var forsinket, og at der derfor ville blive ændret på dagsordenspunkternes rækkefølge. Herefter præsenterede næstformanden nye medlemmer i FSU og bød velkommen til Gert Rhinstrøm Schmidt fra Danmarks Kirketjenerforening, Karin Schmidt Andersen fra Dansk Organist og Kantor Samfund, Peter Birch fra Danmarks Provsteforening og Henriette Hoppe som officiel formand af Organistforeningen. Næstformanden bød dernæst de nye medlemmer fra Kirkeministeriet velkommen: fuldmægtig Linnéa Künzel, fuldmægtig Morten Kjærulff Jespersen, fuldmægtig Thomas Lund Johansen og kontorfuldmægtig Stephanie Woller som referent.

Mødet begyndte med punkt 2.b.

## **Ad 2. Gensidig orientering**

### **b. Status på FLØS – herunder lønoversigter fra FLØS samt udbud af FLØS**

Torben Stærgaard oplyste, at der var blevet arbejdet på lønoversigter fra FLØS det seneste års tid, og at oversigter vedrørende præstelønninger var blevet udvidet til at omfatte alle stillingskategorier, nu hvor det andet løncenter "Stifternes Løncenter for menighedsråd" var kommet i drift. Hertil oplyste Torben Stærgaard, at Fællesfondløncenteret var idriftsat i januar 2016, og at løncenteret nu fungerer i en hverdag. Han tilføjede, at indkøringsperioden i år 2015 havde været kort, og at der efterfølgende var blevet arbejdet på processer samt udvikling af lønrapporteringsværktøjer, således at præstelønsbevillinger nu kan ses i både årsværk og beløb. Årsværksrapporterne er komplicerede pga. de to præstefinansieringskilder Fællesfonden og finansloven. Han tilføjede, at årsværksopgørelsen pr. 30. juni 2016 ville indgå i stifternes halvårsrapportering.

Torben Stærgaard orienterede endvidere om, at "Stifternes Løncenter for menighedsråd", som nu er etableret, håndterer 1.800 menighedsråd – antallet af menighedsråd bliver til ca. 1.700 menighedsråd/100 provstiudvalg ved det kommende menighedsrådsvalg. Han oplyste, at løncenteret herudover arbejder med 17 arbejdsgivere bestående af stifter og større institutioner, og derfor er "Stifternes Løncenter for menighedsråd" mere komplekst end Fællesfondløncenteret. På baggrund heraf håndteres systemet også anderledes og på andre vilkår, idet megen lønadministration foretages af frivillige eller af professionelle, som betales for arbejdet. Endvidere oplyste han, at indkøringen af systemet var blevet foretaget først i 2 stifter i februar 2016, dernæst 2 yderligere stifter i marts, og de sidste 6 stifter i april 2016.

Torben Stærgaard oplyste herefter, at det i begge løncentre nu var blevet "hverdag", og de fungerede uden væsentlige problemer. Han tilføjede, at der naturligvis var nogle finpudsninger i løncentrene, som skulle håndteres, men konkluderede, at løncentrenes drift var stabil og uden væsentlige fejl, samt at de få fejl, der måtte være og komme, ville blive rettet løbende, så ophobning undgås.

Dernæst fortalte Torben Stærgaard, at navnet FLØS 2 ikke længere anvendes, – nu hedder systemet blot FLØS igen.

Efterfølgende oplyste Torben Stærgaard, at evalueringsrapporten af implementeringsprocessen netop var blevet færdig, og at rapporten ville blive distribueret til relevante interessenter som stifter, ministeriet, Landsforeningen mv. Han



orienterede om, at rapporten bl.a. ville indeholde interviews med lønansvarlige samt stifternes og ministeriets ledelse, samt redegørelser for positive og negative træk ved processen.

Side 3  
Dokument nr. 119056/16

Herefter gav Torben Stærgaard en status på lønrapporterne i forhold til præstelønninger. Han orienterede om, at FLØS har fået et datavarehus, hvortil transaktioner bliver transporteret efter en lønkørsel. Han oplyste, at denne præstelønsrapport næsten er færdig og forventes helt færdig og tilgængelig for interessenter - jf. offentlighedsloven - i september måned 2016. Rapporten vil være fordelt på stillingskategori og myndighedsstruktur, og resultatet vil være bruttolønnen. Det første rapportudkast vil sandsynligvis blive sendt i høring hos relevante interessenter med henblik på eventuel tilretning. Hertil understregede Torben Stærgaard, at rapporterne ikke vil kunne vise data tilbage i tid, men fra april måned 2016, da rapporterne er baseret på det nye lønsystem.

Afslutningsvis orienterede Torben Stærgaard om, at FLØS er under udbud, og at det var blevet annonceret til juni 2016 som et lønserviceudbud, dvs. at en ny kontraktperiode kan være baseret på FLØS eller et andet system. Han oplyste, at 6 ansøgninger er modtaget fra virksomheder, som ønsker prækvalifikation, og 3 af dem vil blive bedt om at afgive egentlige tilbud. Udvælgelsen foretages af Torben Stærgaard, formanden, Elisabeth Aggerbeck og Asger Wilhelm Gewecke. Udbuddet forventes afsluttet inden julen 2016 eller senest til februar 2017, således at en ny kontraktperiode kan påbegyndes senest den 1. januar 2019, som påkrævet.

Hanne Gram kommenterede efterfølgende, at tallene på lønsedlerne ikke passede, og at dette var uheldigt. Hun tilføjede, at der var mange fejl, og at de største var en "fejl 40", samt at dette ikke kunne løses i lønsystemet. Hun betvivlede derfor, om det nu var de rigtige personer, som sad og kørte løn. Hun foreslog endvidere, om et udtræk fra ISOLA kunne være bedre end FLØS-lønrapporten, da mange af de samme oplysninger kan trækkes der og spurgte endvidere om forskellen på lønrapporterne fra FLØS og ISOLA.

Torben Stærgaard svarede hertil, at Moderniseringsstyrelsens udfordring er, at afrapporteringen fra lønsystemer til ISOLA ikke er bedre end lønsystemerne, samt at der ikke er præcise definitioner på selve filtrene i rapporterne som for eksempel stillingskategori.

Endvidere skal de lønansvarlige i løncentrene hjælpes med at håndtere systemet korrekt, og hertil tilføjede han, at kvalitetssikring er med i udbuddet. Torben Stærgaard konkluderede, at jo mere, der arbejdes med systemet og rapporterne, jo bedre vil det blive.

Per Buchholdt Andreasen spurgte herefter, om FLØS nu var bedre til at lønstyrer for præster og provster.

Torben Stærgaard svarede, at de for perioden 1. januar 2016 -- 31. august 2016 havde en præcis opgørelse over divergenser i systemet. Han tilføjede, at han havde afventet korrekt data til brug for udarbejdelse af en prognose om worst case/best case ved hjælp af to algoritmer. Han fortalte, at meningen jo er, at finanslovbevillingerne ikke overskrides men bruges op. Succesen er at have så lidt overskud som muligt, og dette kan prognosen hjælpe med at beregne.

Formanden kommenterede hertil, at man hverken må bruge for meget eller for lidt af finanslovsbevillingerne, og at der tidligere havde været tilfælde af min-



dreforbrug på præstebevillingerne. Han konstaterede herefter, at stifterne allerede nu var blevet bedre til at styre det, og at det havde været sådan de seneste år.

Klaus Frederiksen fortalte, at det nye FLØS havde givet mere administration, og at man derfor havde brugt mere tid på det samme arbejde ved for eksempel ferie- og fraværregistrering, skat mm. Han fortalte, at de i foreningen løbende får henvendelser om hjælp, og at de fleste kirkegårdsledere er ved at give helt op. Han tilføjede, at de i foreningen selv er ved at kaste håndklædet i ringen og påpegede, at ikke alting i systemet var en "fejl 40", da der i systemet blandt andet var blevet fjernet en del løndele uden information herom.

Torben Stærgaard var enig i problemstillingen i forhold til afstemning og foreslog derfor at lægge kravspecifikationen på DAP'en, da mange af de problematikker, som Klaus Frederiksen nævnte, er beskrevet i specifikationen som ting, der skal arbejdes med og gøres bedre.

Formanden foreslog afslutningsvis, at diskussionen skulle tages i et mindre forum, og at der kunne indkaldes til et møde om det, for hvem der måtte være interesserede.

Formanden beklagede herefter sin forsinkelse og meddelte, at mødet nu ville følge den udmeldte dagsorden.

## **Ad 1. Godkendelse af referat af mødet den 15. januar 2016.**

Elisabeth Jensen præciserede, at hun til pkt. 3 havde omtalt en vejledning (ikke en rapport) om skimmelsvamp. Vejledningen er nu offentliggjort på [www.kirketrivsel.dk](http://www.kirketrivsel.dk).

Der var ikke yderligere bemærkninger til referatet, der dermed godkendtes.

## **Ad 2. Gensidig orientering**

### **a. Nyt fra Kirkeministeriet**

Formanden oplyste, at Kirkeministeriets departementschef havde fået nyt job, og at man derfor arbejdede på at rekruttere en ny.

Han oplyste endvidere, at han selv indtil videre var konstitueret departementschef.

Herefter orienterede formanden om, at der var blevet nedsat et udvalg vedrørende præstemangel, som har til formål at undersøge spørgsmål om ansættelse, rekrutteringer, uddannelse mv. Formanden fortalte, at udvalget havde afholdt sit første møde, og at arbejdet forventes at være færdiggjort medio 2017.

Dernæst orienterede formanden om, at der var stor aktivitet vedrørende menighedsrådsvalget, og at det blev forsøgt at skabe større opmærksomhed om det, da det er vanskeligt at rekruttere folk til rådene.

Formanden fortalte herefter, at ministeriets lovprogram bliver præget af regeringens antiradikaliseringssprogram vedrørende vielsesbemyndigelser, andre trossamfund mv., og at der i 2017 nok kommer et enkelt punkt på lovprogrammet vedrørende projekt "Menighedsråd på jeres måde".

Herefter oplyste formanden, at spørgsmålet om kirkefunktionærernes mulighed for at få sæde i stiftsråd og provstiuvalg afventer ansættelse af ny departementschef.



### c. Orientering fra Uddannelsesudvalget

Marie Spangenberg fortalte, at "Projekt oplysningstiltag om folkekirken som arbejdsplads" gik godt. Hun oplyste, at ministeriet havde indgået aftale med Manova, som står bag jobmessen Karrieredagene. Kirkeministeriet deltager i jobmessen i uge 10 i år 2017, hvor det foregår i Aarhus og Odense. Manova står for reklamematerialet, og der er enighed om, at materialet skal kunne bruges bredt. Deltagelsen i Karrieredagene skal fungere som en platform, og for at kunne arbejde videre med projektet er der sendt en ansøgning til omprioriteringspuljen, hvor der søges om midler til at fortsætte projektet. Der forventes svar til november 2016.

Derefter orienterede Marie Spangenberg om det nye Kompetencefondssystem. Systemet blev sat i værk i år 2015, og det fungerer godt. Indtastning, ansøgning og udbetaling fungerer upåklageligt. Systemet giver mange muligheder som blandt andet fremsendelse af påmindelser og rykkere i systemet. Marie Spangenberg oplyste, at der i år 2015 var blevet fordelt 1,5 mio. kr. til 224 ansøgere ud af i alt 311 ansøgere.

Herefter fortalte Marie Spangenberg, at man havde opgjort overenskomstperioden 2008, og at alle puljemidler herfra var blevet brugt. Efterfølgende har man skærpet økonomistyringen og blandt andet lavet kortere frister, således at der er mulighed for at genanvende ubrugte midler.

I år 2016 får ministeriet bevilget ca. 1,1 mio. kr., men ministeriet forventer at kunne forhøje beløbet ved tillægelse af ubrugte midler. Fristerne for ansøgning er rykket frem i år, og der åbnes derfor op for muligheden for at søge om kompetencemidler den 15. september 2016.

Denne frist vil give en hurtigere tilbagemelding, og derfor kan der forventes svar senest i januar 2017.

Formanden kommenterede hertil, at alle var meget glade for systemet, da det er blevet lettere for ansøgere og administratorer. Byrden er nu til at håndtere, og advissystemet virker rigtig godt.

### d. Brancheudvalget under Kompetencesekretariatet, herunder nyt om uddannelsesambassadører

Marie Spangenberg fortalte, at Brancheudvalget fortsat afholder fire møder årligt, samt at AMU-kurserne kører, som de hidtil har gjort. Der er i udvalget fortsat fokus på evaluering.

Derefter orienterede Marie Spangenberg om status på projektet "Uddannelsesambassadører i folkekirken". Hun fortalte, at projektet havde til formål at øge fokus på kirkefunktionærernes kompetenceudvikling ved at udvikle og implementere en model for uddannelsesambassadører. På nuværende tidspunkt er der ni ambassadører, som er ved at have gennemført al undervisning. Udvalget har mødt disse ni ambassadører, og de er meget engagerede – det kan mærkes, at de brænder for det, de er i gang med at lære. De afprøver nu forskellige aktiviteter og arbejdsformer for at undersøge, hvad der fungerer bedst, og de har allerede erfaret, at det er en udfordring at få kontakt til menighedsrådene. Fristen for projektet er den 31. december 2016.

Hanne Gram spurgte til transportudgifterne i forbindelse med projektet.



Hertil svarede Marie Spangenberg, at fordi det er et pilotprojekt, så er der penge til dækning af transportudgifter på nuværende tidspunkt. Men det er svært at gå ind og sige noget, da man ikke endeligt er vidende om, hvilke typer udgifter, der vil være. Måske kan en mulighed være, at de, som inviterer i fremtiden, kan dække udgiften. Afslutningsvist svarede Marie Spangenberg, at afrapporteringen skal foreligge, før sådanne ting kan drøftes – den næste fase skal være med.

Der var enighed om, at alle i FSU må hjælpe til med at give ambassadørerne viden om relevante uddannelser.

Afslutningsvis orienterede Marie Spangenberg om status på projektet "Kirkefunktionærers kompetenceudvikling i faglige teams". Hun oplyste, at formålet med projektet var at udvikle en drejebog og værktøjer til brug for kompetenceudvikling i faglige teams på tværs af sognegrænser. Hun fortalte, at status var, at der var blevet gennemført interviews, samt at udvalgte emner var blevet afprøvet i faglige teams på kirkegårds- og kordegneområdet. De faglige teams havde måttet konstatere, at det havde været vanskeligt at få viden om organisatorer og kirkemusikere. Projektet var nu nået så langt, at der skal udarbejdes og udvikles en drejebog og værktøjer, samt at fristen for dette var den 31. marts 2017.

#### **e. Orientering fra Koordinationsudvalget**

Koordinationsudvalget har afholdt et enkelt møde siden sidste FSU-møde.

Her genopfriskede man aftalerne i opgave- og rollefordelingsrapporten fra 2011 og behandlede en enkelt sag om en personalekonsulent for flere menighedsråd i fællesskab. Antallet af sager om stillingsoprettelse har været kraftigt dalende de senere år, og behovet synes at være dækket.

#### **3. Initiativer vedrørende arbejdsmiljø i folkekirken**

Bjarne Rødkjær orienterede om, at alle var begyndt at udvise medejerskab til arbejdsmiljø og rådgivning. Endvidere ansættes der en psykolog i efteråret 2016 og en rådgiver i februar/marts måned 2017. Rådgivningen har egne lokaler i Sabro tæt på Landsforeningen, men rådgivningen er uafhængig af dem, da der ikke skal ske sammenblanding af interesser. Rådgivningen skal køre efter abonnementsordning i en forsøgsperiode, og herefter vil man evaluere på det, samt tage stilling til, hvordan det kan finansieres – om det skal finansieres via bevilling eller selvfinansiering.

Formanden gav stor ros til projektet og kommenterede, at det ville komme til at betyde meget for den folkekirkelige arbejdsplads.

Herefter kommenterede Hanne Gram, at Arbejdstilsynet udviser stor interesse for især grandækning på kirkegårde. Arbejdstilsynet mener, at der kun kan udføres grandækning to timer om dagen, hvilket hun drog i tvivl. Hanne Gram tilføjede, at der for eksempel kan bindes gran indendørs, således at man ikke skal ligge så meget på knæ.

Bjarne Rødkjær svarede, at han også havde hørt den samme udmelding fra Arbejdstilsynet og tilføjede, at Arbejdstilsynet arbejder på at lave en god vejledning om, hvordan arbejdet udføres sikkert og forsvarligt i forhold til blandt andet varierede arbejdsstillinger mv. Arbejdsmiljørådet har haft bedt Hans Hjerrild om at skrive ud til kirkegårde om, hvordan grandækning udføres for-



nuftigt. Bjarne Rødkjær pointerede, at kirkegårdene ikke må miste indtægter på grandækning, så der skal laves et samarbejde med Arbejdstilsynet om problematikken.

Formanden bemærkede hertil, at emnet eventuelt kunne tages op centralt, da der er tale om dansk kulturarv.

Herefter spurgte Elisabeth Aggerbeck til forsøgsperioden på psykolog og rådgivningsprojektet, hvortil Bjarne Rødkjær svarede, at perioden vil strække sig over enten 2 år eller 5 år.

Esther Jensen spurgte herefter Bjarne Rødkjær om, der var en idé om prisen på ydelserne. Bjarne Rødkjær svarede, at der ikke var en fastlagt pris endnu, og at faktoren transport var en joker. Han tilføjede, at der ville være et katalog over, hvad der kan tilbydes de forskellige menighedsråd.

Hertil kommenterede formanden, at mange flere detaljer om projektet ville være faldet på plads til næste FSU møde, og at det derfor var et emne, som skulle på dagsordenen.

## **a. Chikane af ansatte i folkekirken**

Elisabeth Jensen spurgte, om der ville komme en vejledning om chikane mod kirkefunktionærer. Dette havde hun forestillet sig på baggrund af sidste FSU møde, da der kommer en vejledning om chikane mod præster.

Formanden oplyste, at man var i gang med en vejledning om præster og personale, og at det i vejledningen ville være tydeliggjort, hvad der gælder for henholdsvis præster og personale, da situationen er forskellig. Da "Respektpakken" (en lovgivning vedrørende folk, der varetager offentlige hverv) forventes udmøntet ved lovgivning efter Folketingets åbning, venter man med at gøre yderligere med vejledningen, da vejledningen gerne skal læne sig op ad "Respektpakken".

Hertil kommenterede Per Bucholdt Andreasen, at det ville være en støtte at tage alle personalegrupper med i vejledningen, da chikanen også går ud over kordegne, tjenere mv.

Formanden oplyste, at præsterne - i modsætning til menighedsrådenes ansatte - er ansat af Kirkeministeriet, og at ministeriets vejledning derfor kun vil omfatte dem.

## **4. Personalepolitik**

Elisabeth Jensen orienterede om, at personalepolitikken efter aftale med Kirkeministeriet var blevet revideret af Landsforeningen af Menighedsråd i forbindelse med opfølgning på problematikken omkring mobning, og at politikken derfor var blevet forelagt FSU med henblik på godkendelse af den.

Hanne Gram ønskede noget mere tid til at gennemgå den.

Formanden bifaldt dette og foreslog enten en skriftlig høringsproces, gennemgang af den i en mindre gruppe eller ved næste FSU møde.

Bjarne Rødkjær pointerede, at personalepolitikken gerne skulle være klar inden menighedsrådsvalget eller senest til 1. søndag i advent. Han havde selv nogle enkelte indsigelser i forhold til formuleringerne i den.



Formanden konkluderede, at eventuelle ændringer og tilføjelser skal sendes til FSU sekretariatet senest den 30. september 2016, samt at godkendelser endvidere bedes sendt til FSU sekretariatet, således at alle bliver taget i ed.

### **5. Kirkeministeriets ligestillingsredegørelse**

Natasja Agerskov Perotti fortalte, at Kirkeministeriet er forpligtet til at arbejde for ligestilling mellem mænd og kvinder. Ministeriet udarbejder en ligestillingsredegørelse hvert andet år, og dette skal alle statslige instanser gøre. Den seneste ligestillingsredegørelse vedrører perioden 1. september 2013 til 31. august 2015, og Rambøll har samlet resultater af ligestillingsredegørelser for de statslige institutioner, udtaget gennemsnittet herfor og sammenlignet de enkelte institutioners indsats med gennemsnittet ved brug af en kategoriinddeling for de enkelte institutioner. Natasja Agerskov Perotti oplyste, at kategoriinddelingen er som følger:

Point	Vurdering
81-100	Organisationen arbejder i <u>meget høj grad</u> med ligestilling
61-80	Organisationen arbejder i <u>høj grad</u> med ligestilling
41-60	Organisationen arbejder i <u>nogen grad</u> med ligestilling
21-40	Organisationen arbejder i <u>begrænset</u> omfang med ligestilling
0-20	Organisationen arbejder i <u>ringe grad</u> med ligestilling

Natasja Agerskov Perotti fortalte, at redegørelsen er delt op i to dele, som er henholdsvis vedrørende personaleområdet og vedrørende ministeriets kerneopgaver. Natasja fortalte forsat, at ministeriet på personaleområdet havde opnået en pointscore på 70,50, hvilket betyder, at ministeriet i høj grad har arbejdet med ligestilling på dette område. Til sammenligning blev det oplyst, at den gennemsnitlige score for de statslige organisationer er på 52,00 point.

Efterfølgende blev det oplyst, at ministeriet på området vedrørende kerneopgaver, som indbefatter ansatte i kirker og på kirkegårde, menighedsråd mv., havde opnået en score på 84,20 point til sammenligning med de statslige organisationers gennemsnitlige score på 42,00 point.

Det konkluderedes afslutningsvis, at ministeriets indsats vedrørende arbejdet med ligestilling mellem kønnene i folkekirken er højt og godt. Dog tilføjede Natasja Agerskov Perotti, at ministeriet har nye projekter på tegnebrættet som bla. at sikre en endnu mere ligelig fordeling af mænd og kvinder i de forskellige stillingskategorier blandt kirkefunktionærerne.

### **6. Status på "Menighedsråd på jeres måde"**

Formanden indledte dette punkt på dagsordenen med at fortælle, at arbejdet blev igangsat af den tidligere kirkeminister, men at den nuværende minister havde bifaldet projektet og dermed nedsat tre arbejdsgrupper:





1. arbejdsgruppe: arbejdede med projekt "Bort med Bøvlet", hvor formålet var at forenkle og deregulere regler og administration generelt.
2. arbejdsgruppe: arbejder med undersøgelsen "Provstiudvalg på jeres måde", hvor formålet er at undersøge, hvilke initiativer der foretages ude i landet samt undersøge samarbejdet mellem provstier og menighedsråd.
3. arbejdsgruppe: arbejder med et forslag til lov om forsøg i folkekirken. Arbejdsgruppen har haft afholdt møde den 31. august 2016, og det forventes, at lovforslaget fremsættes i starten af 2017.

Formanden oplyste herefter, at kampagnen "Bort med bøvlet" var gennemført i sommerferieperioden efter tre måneders varighed. De indkomne dereguleringsforslag er blevet indsamlet og beskrevet, og der er udarbejdet en indstilling til styregruppen for hvert forslag, hvorefter styregruppen på denne baggrund har tilføjet deres indstilling. Hertil tilføjede formanden, at der havde været 80 forslag, som ministeriet havde måttet afvise, da de ikke var gennemførlige i praksis.

Formanden oplyste, at de forskellige dereguleringstiltag nu bliver behandlet, men hvis nogle alligevel skulle have glemt at indsende forslag, kan man fortsat sende det til ministeriet, da projektet først forventes at være helt afsluttet i 1. kvartal 2017.

På dette tidspunkt vil der blive taget stilling til, om der skal være en fase 3 i projektet, og om noget skal undersøges yderligere eller udmøntes i lovforslag.

## **7. IGU-stillinger i folkekirken - integrationsgrunduddannelse**

Rasmus Paaske Larsen orienterede om Integrationsgrunduddannelsen – IGU, som er et resultat af trepartsaftalen af 17. marts 2016. Der er tale om en 3-årig forsøgsordning. Målgruppen er flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, og der ligger en vejledning om området på Moderniseringsstyrelsens hjemmeside:

<http://www.modst.dk/Overenskomster-og-personalejura/IGU>

På Kirkeministeriets ressort er der fastsat et højt ambitionsniveau for antallet af IGU-stillinger – nemlig 50-60 stillinger. Rasmus Paaske Larsen tilføjede, at ministeriet vil trække på tidligere gode erfaringer vedrørende akutjob, og sammen med Landsforeningen og FDK lave en fælles informationskampagne i bl.a. fagblade, så ambitionsniveauet for IGU-stillinger forhåbentlig kan opfyldes.

Formanden understregede, at ambitionsniveauet ikke er en kvote, der skal udløse sanktioner, hvis ikke den opfyldes. Ambitionsniveauet vurderes dog at ligge inden for, hvad folkekirken kan rumme. Han opfordrede derfor alle FSU's medlemmer til at bakke godt op om IGU-ordningen ud i henholdsvis menighedsråd, foreninger, stifter mv.

Hanne Gram tilføjede, at det forud for ansættelse i en IGU-stilling at inddrage de lokale personalegrupper, da IGU-stillinger har et længere forløb end f.eks. en måneds virksomhedspraktik. Dermed kan man forebygge problemer mellem de i forvejen ansatte og den IGU-ansatte.

Formanden svarede, at ministeriet i informationskampagnen vil opfordre til, at IGU-stillinger drøftes med det lokale personale på forhånd.



**8. Evt.**

Formanden oplyste, at de næstkommende FSU-møder afholdes:

- **Fredag den 20. januar 2017 kl. 10.00 i Eigtveds Pakhus, 2. sal, rum II.**
- **Fredag den 1. september 2017 kl. 10.00 i Eigtveds Pakhus, 2. sal, rum II.**